

A ética na liderança cristã

3ª Jornada do Conhecimento Teológico
*Ética Social: respostas
Teológicas para os dilemas
da pós-modernidade*



por *Lourenço Stelio Rega* ©

“Ética” é uma das
palavras mais
utilizadas no
vocabulário do
brasileiro no
momento

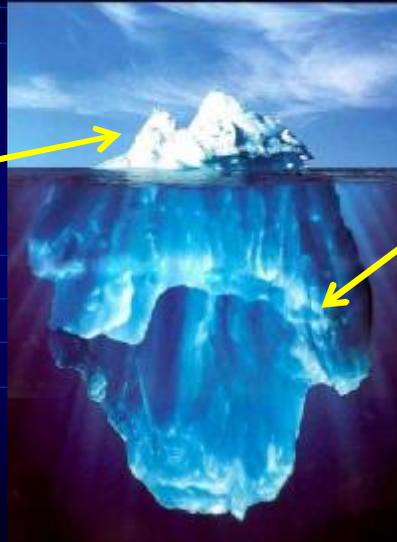


A ética está em quase tudo



A ponta do Iceberg

O lado aparente da vida



O lado oculto da vida ...

as verdadeiras razões da vida

Ética e a razão da vida

ü Perguntas essenciais da vida:

por que nasci?

para que nasci? p/ que estou aqui?

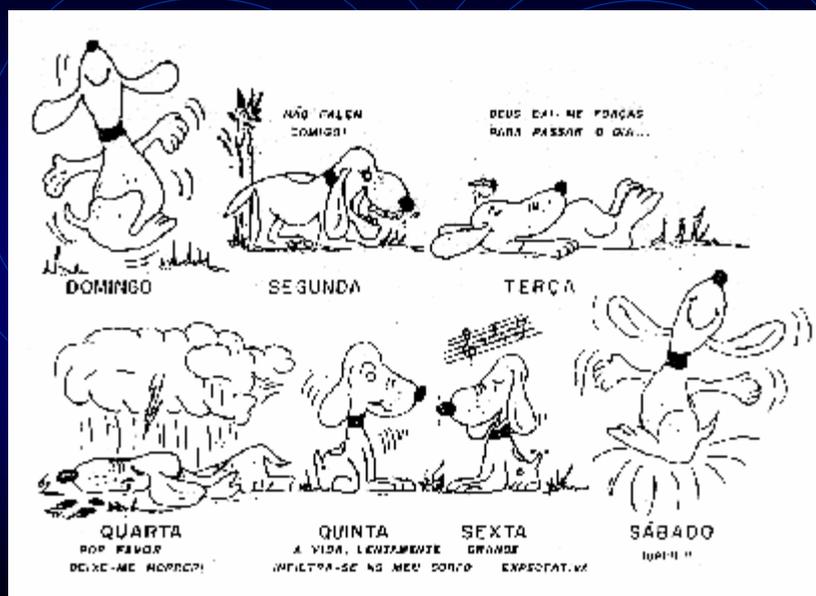
para onde vou?

ü Será que a vida não tem sentido?

ü Será que vale a pena viver?

ü Será que faço falta no mundo?

Todo dia é dia?



Ética e liderança

- ü Liderança de resultados
- ü Liderança de interesses
- ü Liderança laissez-faire
- ü Liderança legalista
- ü Liderança soberba
- ü Liderança neurótica
- ü Líder cristão è modelo



Não vivemos sozinhos

O líder cristão
relevante conhece
seu “entorno” para
estar ciente de suas
influências



Os paradoxos de nosso tempo

Hoje temos edifícios mais altos, mas pavios mais curtos.
Auto-estradas mais largas, mas pontos de vista mais estreitos.
Gastamos mais, mas temos menos.
Nós compramos mais, mas desfrutamos menos.
Temos casas maiores e famílias menores.
Mais conhecimento e menos poder de julgamento.
Mais medicina, mas menos saúde.
Bebemos demais, fumamos demais, gastamos de forma perdulária, rimos de menos, dirigimos rápido demais, nos irritamos facilmente.
Ficamos acordados até tarde, acordamos cansados demais...
Multiplicamos nossas posses, mas reduzimos nossos valores.
Falamos demais, amamos raramente e odiamos com muita frequência.

Os paradoxos de nosso tempo

Aprendemos como ganhar a vida, mas não vivemos essa vida.
Fizemos coisas maiores, mas não coisas melhores.
Limpamos o ar, mas poluímos a alma.
Escrevemos mais, mas aprendemos menos.
Planejamos mais, mas realizamos menos.
Aprendemos a correr contra o tempo, mas não a esperar com paciência.
Temos maiores rendimentos, mas menor padrão moral.
Tivemos avanços na quantidade, mas não em qualidade.
Esses são tempos de refeições rápidas e digestão lenta, de homens altos e caráter baixo, lucros expressivos, mas relacionamentos rasos. Mais lazer, mas menos diversão. Maior variedade de tipos de comida, mas menos nutrição.
São dias de viagens rápidas, fraldas descartáveis e moralidade também descartável e pílulas que fazem de tudo: alegrar, aquietar, matar.

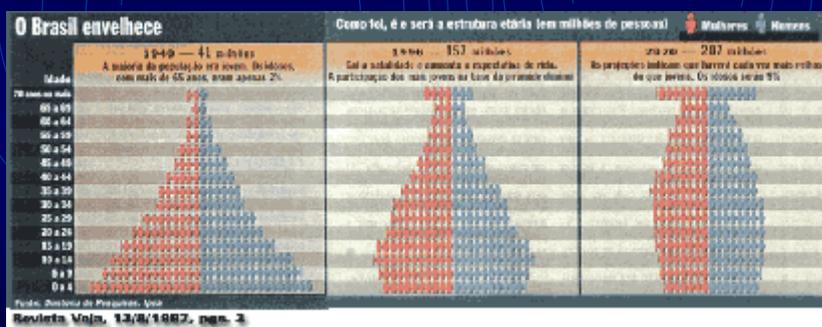
Fonte: <http://www.jovempan.com.br/index2.htm>

Cenário e tendências do século 21

- Û Triunfo do **indivíduo**
- Û Espírito **crítico**, mas falta de criatividade
- Û Geração da **afetividade** e **relacionamentos solitários** e **descompromissados**
- Û Troca: sociedade **manual/industrial** para sociedade do **conhecimento/informação**
- Û Geração da **velocidade**
- Û Realidade **virtual**
- Û Substituição do **humano** pela **máquina**
- Û Aumento dos **dilemas éticos**
- Û Atenuação de **fronteiras**
- Û Crescente processo paradoxal de **secularização** e **misticismo**
- Û Ampliação da liderança da **mulher**
- Û Processo de **urbanização** em convulsão
- Û Aumento de doenças **ocupacionais** e **urbanas**
- Û Predominância numérica de **jovens** / aumento de **idosos**

Cenário e tendências do século 21

- Û Predominância numérica de **jovens** / aumento de **idosos**



O líder cristão relevante conhece também o “entorno” eclesiástico / religioso para saber agir com criatividade



Três paradigmas eclesiásticos

CONCEITO	N.T.	TRADICIONAL	PÓS-MODERNO
<i>Ekklesia</i>	Corpo Vivo	Instituição	Mailing list
Mundo	Perdido	Imundo	Mercado
Crescimento	Multiplicação	Adição	Massificação
Conversão	Transformação	Adesão	Satisfação
Ministros	Santos	Clero	Gurus
Pastores	Pessoas-dons	Bacharéis	Empreendedores
Espiritualidade	Experiencial	Sensorial	Esotérica
Bênção	Dádiva	Conquista	Produto
Sucesso	Fidelidade	Diplomacia	Performance
Celebração	Atitude	Liturgia	Show

Fonte: Ed René Kivitz

Modelos de igrejas - I

Empresa	Comunidade
programas	pessoas
produtos	propósitos
tarefas	relacionamentos
busca o controle	busca a habilitação
benefícios, vantagens	bênçãos
dinheiro	ministério
emprego	valorização
exige direitos	encoraja
produtividade	provisionamento
enfoca sistemas de organização	enfoca a comunidade
regras e regulamentos	relacionamentos

Glenn Wagner - Igreja S/A

Modelos de igrejas - II

Empresa	Comunidade
gerência	ministério, discipulado
filosofia fabril	investimento em vidas
competição	compaixão
performance de produtividade	processo de crescimento pessoal
lucro	pessoas
números, estatística	nutrição de vidas
promoção, marketing	vidas como modelo e promotoras da publicidade
demandas, exigências	dedicação
imagem exterior	amizade, convivência
organização	organismo
cronogramas (dead line)	linhas de comunicação

Glenn Wagner - Igreja S/A

Gerente ou pastor?

Gerente	Pastor
Pessoas como objetos, como mão de obra, meios para atingir fins	Pessoas como prioridade
Preocupado com o funcionamento de estruturas e sistemas	Busca o encorajamento do rebanho
Management (gerência)	Ministério orientado para vidas
Transforma pessoas em objetos	Conhece as pessoas e as chama pelo seu nome
Busca o crescimento da igreja	Busca o crescimento das pessoas
Focaliza programas	Focaliza pessoas e relacionamentos
Guiado por modelos empresariais, construídos sobre fundamentos psicológicos e sociológicos	Guiado por um modelo bíblico enraizado na identidade de Cristo como o <i>Bom Pastor</i>
Busca a auto-satisfação e a auto-referência	Busca a plenitude de vida e a absoluta dependência de Deus

Glenn Wagner
Igreja S/A

Lógica e racionalidade do mercado como impulsor dominante

Itens	Paradigma do Mercado	Paradigma bíblico
Propósito	Cumprir tarefas	Pastorear
Ambiente	Estruturas eclesiásticas	Rede de relacionamentos
Alvo	Crescimento da igreja	Edificação da igreja

Fonte: Ed René Kivitz, Assembléia da CBESP, São José dos Campos, 26Jul2001

Escola Macedo de *management*

Foco no cliente	Oferece bens simbólicos da salvação
Nicho de mercado	Atende especialmente os naufragos da classe média (média-baixa e média-média)
Learning organization	Rapidez em conseguir aprender mudanças ambientais e reagir a elas
Produtividade	Cada templo/pastor têm metas de <i>volume</i>
Remuneração por resultados	Salário fixo mais porcentagem da arrecadação
Empowerment e centralização	Autonomia para pastores, mas com centralização da gestão
Job-rotation	A Universal quer sua tropa em movimento
Treinamento on-the-job	Pastor não precisa saber muita coisa, basta aprender a exorcizar, tirar coleta, curar, etc.

Os 7 pecados do Capital e outras perversões empresariais, Thomaz Wood Jr, São Paulo: Makron, (1999), pg. 53

Racionalidade e lógica contemporâneas

- Û Qualidade total vs. total da qualidade
- Û Recursos humanos ou humanos com recursos?
- Û Produtividade e do consumo: **Consumo, logo existo!**
- Û Crescimento visível e mensurável como indicador de produtividade e competência
- Û Lógica do laboratório
- Û Visão contábil, fabril, produtiva, utilitária vs. visão no mundo de significância histórica e do sujeito



**Não vivemos
sozinhos e ...**

**o relativismo
leva ao caos, à
anarquia**



Gratificação Imediata

A gratificação imediata tem sido a chave global para a interpretação do homem contemporâneo.

A máxima da sociedade da gratificação imediata é produzir experiências constitutivas do ser-pessoa que importa alcançar também nessa sociedade que é comprometida com o “projeto de uma vida boa”.

Mundo desencantado

No passado o mundo foi desencantado para dar lugar à razão.

Depois para dar lugar à funcionalidade.

Mais adiante à existência.

Hoje o desencantamento do mundo é para dar lugar às paixões (Nietzsche), aos instintos individuais em que está havendo a perda do sentido da construção da história.

Uma crise só de conceitos ???

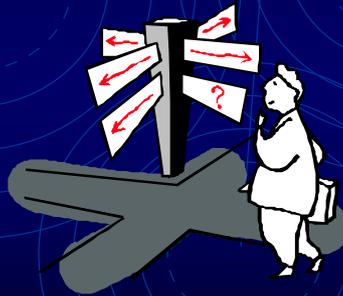
® Crise dos universais

- Na modernidade tardia (Giddens) as verdades universais são substituída pela opinião pessoal devido à priorização do indivíduo subjetivo (subjetividade)
- A significação ou sentido da vida não é dada mais por uma verdade transcendental e universal que preceda a existência individual (subjetiva)
- Com Nietzsche o indivíduo é subjetivado e interiorizado dando lugar às suas pulsões internas
- O relativismo hoje é diferente de todo relativismo passado

® Homem/sociedade orgânica

- O homem inserido no ambiente sócio-político em que vive
- O ambiente é que determina a significação de vida do indivíduo
- Modernidade tardia: subjetividade à sociedade do indivíduo, mas globalização, neo-liberalismo à sociedade paradoxal

Princípios orientadores na ética da liderança



Ética à decisões à liderança

ü A pessoa é “*um ser que decide*”

ü Sempre decidimos – a “não–
decisão” é uma decisão à a de
“não decidir”

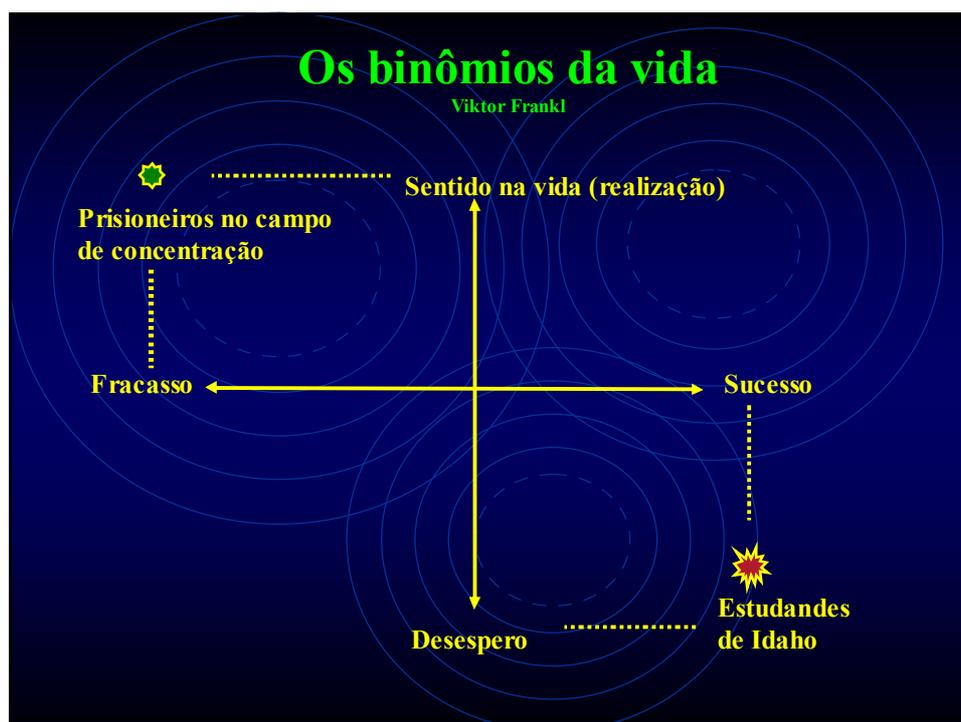
ü Somos seres responsáveis pela
nossa vida

ü Sofremos influências
diversas na tomada de
decisões



O que é ética afinal???

- ® Ética é um conjunto de princípios que norteiam nossas decisões diárias
- ® Esses princípios são como que sinais de trânsito indicando nossa conduta na vida
- ® A ética tem a ver com praticamente todas as esferas de nossa vida:
 - à pessoal – consigo mesmo
 - à social – com o próximo (amigos, família, etc)
 - à profissional – como funcionário ou patrão
 - à pública – cidadania responsável



Um exemplo de Jesus – o amor, a solidariedade

Evangelho segundo Marcos 12.30-31

Mar 12:30 **O primeiro mandamento é: Amarás, pois, ao Senhor teu Deus de todo o teu coração, de toda a tua alma, de todo o teu entendimento e de todas as tuas forças.**

Mar 12:31 **E o segundo é este: Amarás ao teu próximo como a ti mesmo. Não há outro mandamento maior do que esses.**

A inserção do próximo
em nosso espaço
geográfico ou
território pessoal



Amor e solidariedade

Evangelho segundo Marcos 12.30-33

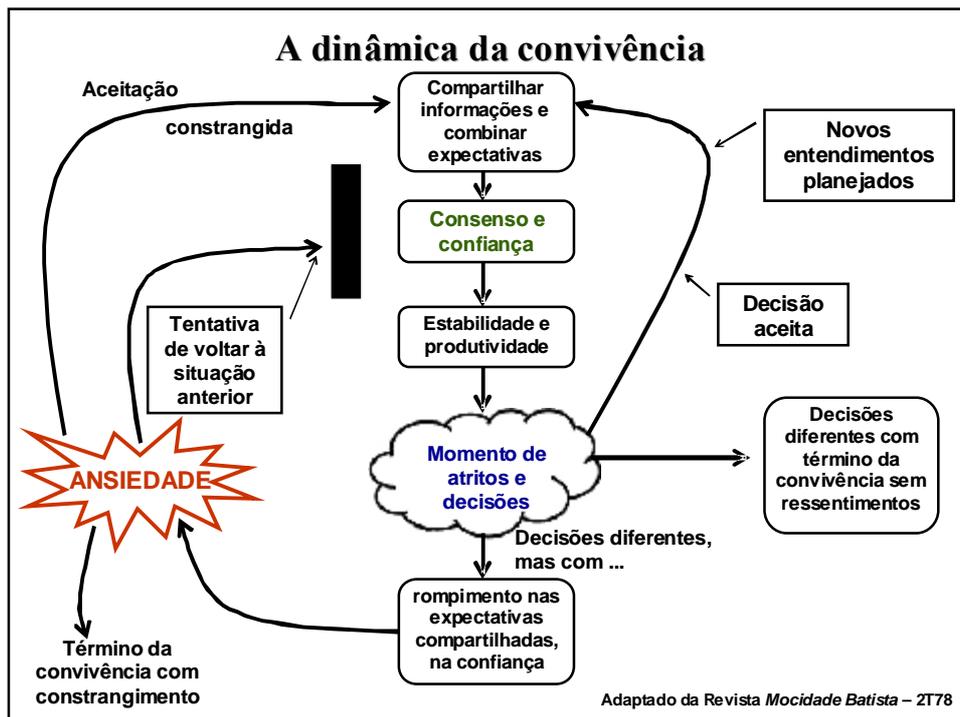
dois mandamentos = Deus e o próximo
três níveis = Deus – eu - próximo



Ética relacional - duas possibilidades de leituras

EU – TU	EU – ISTO
Deus – Homem	Homem – Deus
Amor incondicional	Amor interesseiro
Interdependência	Individualismo
Bondade	Maldade
Sinceridade	Hipocrisia - segundas intenções
Participação	Autoritarismo, exclusão
União na diversidade	Exclusão
Diálogo	Contestação
Convivência	Posse ou marginalização

Adaptado de Martin Buber



Embora possam gerar desequilíbrio e instabilidade, os conflitos devem ser esperados

- ® Os conflitos e crises estão presentes desde a queda
- ® Como batistas temos passado por inúmeros momentos de crises e conflitos, especialmente institucionais
- ® Buscando soluções nem sempre inadequadas (jurídicas, administrativas, contábeis, etc.)

Será preciso:

- estar ciente de que não é possível ser líder sem conflitos e crises;
- ter uma atitude positiva diante dos conflitos – a palavra chinesa para crise é *wei-ji*, composta por dois caracteres que significam: PERIGO/RISCO e OPORTUNIDADE



Conclusão



Ética - duas possibilidades de leituras

Leitura antropológica	Leitura teológica
a partir do homem	a partir de Deus
Cosmovisão humana	Óptica divina
Realidade humana	Realidade da criação dentro da soberania divina
Ética subjetiva vindo do interior do homem	Ética objetiva vindo de fonte externa ao homem
O sofrimento humano deve ser evitado a todo custo	O sofrimento humano pode ter significado teleológico e pode ser necessário
A justiça é vista do ponto de vista humano	A justiça é vista à luz do que Deus considera reto, correto
O caráter humano é essencialmente bom e confiável	O caráter é essencialmente corrompido e enganoso
Os instintos e sensações humanos devem ser liberados	Os instintos e sensações devem ser gerenciados

Vocabulário ético para hoje ...

- ® Honestidade / lealdade à verdade
- ® Caráter à “levar vantagem”, egoísmo
- ® Princípios à vida orientada por ...
- ® Investimento no futuro à fuga do imediatismo
- ® Próximo à solidariedade ...
- ® Pagar o custo à não esperar por recompensas ...

O custo de se assumir uma posição ética

- ® **Modelo de vida e liderança**
- ® **Assumir decisões difíceis**
- ® **Sigilo / confiança / enfrentando**
- ® **Investimento no futuro** críticas
- ® **Paciência e saber esperar o momento certo**
- ® **Solidariedade**
- ® **Política de trabalho em vez de personalismos**
- ® **Segurança com a transparência (biunívoca)**
- ® **Considerando os limites culturais**
- ® **... Custo à solidão**



Cuidado com os sabotadores ...



DIFERENÇA ENTRE "FOCO NO PROBLEMA" E "FOCO NA SOLUÇÃO"

- Quando a Nasa iniciou o lançamento de astronautas, descobriram que as canetas não funcionariam com gravidade zero. Para resolver este enorme problema, contrataram a Andersen Consulting, hoje Accenture.

Empregaram uma década e 12 milhões de dólares. Conseguiram desenvolver uma caneta que escrevesse com gravidade zero, de ponta cabeça, debaixo d'água, em praticamente qualquer superfície incluindo cristal e em variações de temperatura desde abaixo de zero até mais de 300 graus Celsius.

- **Já os russos, usaram um lápis...**

Não podemos mais ser consumidores da realidade, mas instrumentos de sua transformação e construção.

Em vez de sermos esponja ou óleo, vamos ser um tempero para a vida, como o sal ... Vamos ser uma luz para nosso ambiente.



Para pensar ...

® *Não é triste mudar de idéias. Triste é não ter idéias para mudar.* (Barão de Itararé)

® *Pode-se avaliar uma pessoa pela medida do que é preciso fazer para desencoraja-la.* (Robert C. Savage)



Ore como se tudo dependesse de Deus; trabalhe como se tudo dependesse de você.

(Anônimo)

O pouco de transforma em muito quando é devidamente colocado nas mãos de Deus – o grande multiplicador

(Charles Winter)

Senhor

*... faça-me um instrumento de sua paz ...
onde houver ódio, que eu semeie a paz;
onde houver injúria, perdão;*

*onde houver dúvida, fé;
onde houver desespero, esperança;
onde houver trevas, luz;
onde houver tristeza, alegria ...*

São Francisco de Assis

Não devemos
esperar por tempos
fáceis, mas por
líderes fortes de
caráter.

Não devemos esperar por
tarefas iguais ao nosso
poder, mas por poder
igual às nossas tarefas.

Philip Brooks

Web-site:
www.etica.pro.br

E-mail:
rega@etica.pro.br



Muito Obrigado !



Laurenço Stelio Rega

A ética na liderança cristã

por *Lourenço Stelio Rega* ©

Autorizada a exposição pública apenas no formato completo desta reflexão citando-se a fonte. Favor não reproduzir ou copiar sem autorização expressa do autor.

rega@etica.pro.br

3ª Jornada do Conhecimento Teológico
Ética Social: respostas Teológicas para os dilemas da pós-modernidade